



**ANEXO V DO EDITAL**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)

ITEM Nº:

DESCRIÇÃO:

Convenções coletivas utilizadas :

Tarifa de Vale transporte:

ISS:

**Servente de limpeza**

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano):
B	Município/UF:
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo :
D	Nº de meses de execução contratual: 12

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

**Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ -</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ -</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras**

2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual %</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro acidente do trabalho - SAT		R\$ -
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>33,80%</b>	<b>R\$ -</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	
D	Benefício social/familiar	
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	

G	Auxílio creche/filho excepcional		
H	Benefício alimentar matinal		
TOTAL			R\$ -
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ -
TOTAL			R\$ -
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ -
TOTAL			R\$ -
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo			
Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,08%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
TOTAL			R\$ -
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ -
TOTAL			R\$ -
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniforme		
B	Equipamentos e outros insumos		
TOTAL			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
C.1	COFINS		R\$ -
C.2	PIS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
TOTAL			R\$ -
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ -
SUBTOTAL		R\$ -
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

SERVENTE LÍDER		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo :	
D	Nº de meses de execução contratual: 12	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL			R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro acidente do trabalho - SAT		R\$ -
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		33,80%	R\$ -

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	
D	Benefício social/familiar	
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	
G	Auxílio creche/filho excepcional	

H	Benefício alimentar matinal				
TOTAL			R\$	-	
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$	-
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições			R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
TOTAL				R\$	-
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,46%	R\$	-
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	R\$	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado		4,35%	R\$	-
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$	-
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh		0,71%	R\$	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,03%	R\$	-
TOTAL				R\$	-
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo					
Submódulo 4.1 - Ausências legais					
4.1	Ausências legais			Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias		9,08%	R\$	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais		1,63%	R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade		0,02%	R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,33%	R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,06%	R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			-	
TOTAL				R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais			R\$	-
TOTAL				R\$	-
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.					
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	
A	Uniforme				
B	Equipamentos e outros insumos				
TOTAL				R\$	-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)			R\$	-
B	Lucro			R\$	-
C	Tributos			R\$	-
C.1	COFINS			R\$	-
C.2	PIS			R\$	-
C.3	ISS			R\$	-
TOTAL				R\$	-
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			R\$	-

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL		R\$	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO 30 HORAS		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo :	
D	Nº de meses de execução contratual: 12	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁROS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro acidente do trabalho - SAT		R\$ -
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		33,80%	R\$ -

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	
D	Benefício social/familiar	
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	
G	Auxílio creche/filho excepcional	
H	Benefício alimentar matinal	

TOTAL			R\$	-
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ -
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições			R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ -
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	-
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	-
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$	-
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.				
Submódulo 4.1 - Ausências legais				
4.1	Ausências legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,08%	R\$	-
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	R\$	-
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			-
TOTAL			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			R\$ -
TOTAL			R\$	-
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.				
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniforme			
B	Equipamentos e outros insumos			
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)		R\$	-
B	Lucro		R\$	-
C	Tributos		R\$	-
C.1	COFINS		R\$	-
C.2	PIS		R\$	-
C.3	ISS		R\$	-
TOTAL			R\$	-
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			R\$ -

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL		R\$	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-

LIMPADOR DE VIDROS SEM PERICULOSIDADE		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo :	
D	Nº de meses de execução contratual: 12	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro acidente do trabalho - SAT		R\$ -
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		33,80%	R\$ -

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	
D	Benefício social/familiar	
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatorial	
G	Auxílio creche/filho excepcional	
H	Benefício alimentar matinal	

TOTAL			R\$	-
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ -
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições			R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ -
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,46%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado		4,35%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$ -
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh		0,71%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,03%	R\$ -
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo				
Submódulo 4.1 - Ausências legais				
4.1	Ausências legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,08%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências legais		1,63%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade		0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,33%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,06%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			-
TOTAL			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			R\$ -
TOTAL			R\$	-
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço. Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.				
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniforme			
TOTAL			R\$	-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)			R\$ -
B	Lucro			R\$ -
C	Tributos			R\$ -
C.1	COFINS			R\$ -
C.2	PIS			R\$ -
C.3	ISS			R\$ -
TOTAL			R\$	-
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			R\$ -
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ -



C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL		R\$	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-

LIMPADOR DE VIDROS COM PERICULOSIDADE		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo :	
D	Nº de meses de execução contratual: 12	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas):	
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO):	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional :	
4	Categoria profissional (Sindicato vinculado à execução contratual) :	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional Periculosidade	
C	Adicional Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual %	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro acidente do trabalho - SAT		R\$ -
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		33,80%	R\$ -

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição	
C	Cesta básica/Vale alimentação	
D	Benefício social/familiar	
E	Seguro de vida em grupo	
F	Benefício médico/odontológico/ambulatório	
G	Auxílio creche/filho excepcional	
H	Benefício alimentar matinal	
TOTAL		R\$ -

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,71%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.  
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo

Submódulo 4.1 - Ausências legais

4.1	Ausências legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,08% R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63% R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02% R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33% R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06% R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	-
TOTAL		R\$ -

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ -
TOTAL		R\$ -

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.  
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais/Administrativas)		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
C.1	COFINS		R\$ -
C.2	PIS		R\$ -
C.3	ISS		R\$ -
TOTAL			R\$ -

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ -

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL		R\$	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-

Localidade:			
ÁREAS INTERNAS – pisos frios e acarpetados			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	(10*1200)		
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 0,00

Localidade:			
ÁREAS INTERNAS – Almojarifados e galpões			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	(10*1200)		
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	1200		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 0,00

ÁREAS INTERNAS – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	(10*300)		
Agente de Higienização 30h semanais	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	300		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M²			R\$ 0,00

ÁREAS EXTERNAS – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes			
MÃO-DE-OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO HOMEM/MÊS (R\$)	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente Líder	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	(10*2700)		
Servente de limpeza	<u>1</u>	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	2700		
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2			R\$ 0,00

FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA E INTERNA SEM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros sem periculosidade	1	16	1	0,000223	R\$ -	R\$ -
	380		188,79			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ -

FACHADAS E ESQUADRIAS – FACE EXTERNA COM RISCO (frequência mensal)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros com periculosidade	<u>1</u>	16	<u>1</u>	0,000530	R\$ -	R\$ -
	160		188,79			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ -

FACHADAS ENVIDRAÇADAS (frequência semestral)						
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	=(1x2x3)	PREÇO HOMEM-MÊS	( 1 X 2 ) SUBTOTAL (R\$/M²)
Limpador de vidros com periculosidade	1	8	1	0,000044	R\$ -	R\$ -
	160		1132,6			
PREÇO UNITÁRIO MENSAL POR M2						R\$ -

Localidade:

TIPOS DE ÁREAS	METRAGEM (m2)	Tipo de Mão de Obra	Produtividade	Quantidade de Empregados em dedicação exclusiva
Área Internas – Pisos frios e acarpetados		Servente de limpeza	1200	0,0
Área Internas – Almoxxarifados e galpões		Servente de limpeza	2500	0,0
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação		Agente de Higienização	300	0,0
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes		Servente de limpeza	2700	0,0
<b>TOTAL DE EMPREGADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA</b>				<b>0</b>
Supervisão: Servente líder para até 10 empregados				0,0
<b>TOTAL DE EMPREGADOS ALOCADOS EM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA</b>				<b>0</b>

Equipamentos					
Descrição	Marca	Vida útil estimada (meses)	Quantidade local	Valor	Custo mensal da depreciação
Aspirador de pó e água 1400 w		60			R\$ 0,00
Enceradeira industrial		60			R\$ 0,00
Carrinho para limpeza de banheiro		60			R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão 1600 psi		60			R\$ 0,00
Tanquinho de lavar roupa 10 kg		60			R\$ 0,00
Relógio de ponto eletrônico		60			R\$ 0,00
Total					<b>R\$ 0,00</b>
Outros serviços e insumos					
Descrição	Unidade de medida	Preço por und medida	Quantidade por und medida	Custo para 12 meses	Custo mensal
Controle de pragas e vetores (semestral)	m²				R\$ 0,00
Manutenção de áreas verdes (bimestral)	m²				R\$ 0,00
Limpeza de caixas d'água (semestral)	m³				R\$ 0,00
Laudo de insalubridade (único)	serviço				R\$ 0,00
Total					<b>R\$ 0,00</b>
<b>Custo mensal</b>					R\$ 0,00
<b>Quantidade de empregados em dedicação exclusiva</b>					0
<b>Valor por empregado</b>					

Uniformes					
Item	Vida útil (meses)	Quantidade de 01 conjunto	Quantidade para 12 meses	Preço unitário	Custo mensal
Camiseta de algodão misto	6	3	6		R\$ 0,00
Calça de brim com elástico	6	2	4		R\$ 0,00
Jaquete de nylon	12	1	1		R\$ 0,00
Meia de algodão (par)	6	3	6		R\$ 0,00
Bota antiderrapante	6	1	2		R\$ 0,00
Sapato EPI	6	1	2		R\$ 0,00
Crachá de identificação	12	1	1		R\$ 0,00
Total					R\$ 0,00

MATERIAIS (POR CONSUMO/MEDIÇÃO)			
Descrição	Marca	Unidade de fornecimento	Preço unitário
Produtos de limpeza			
Água sanitária		Galão com 5 litros	
Cloro líquido		Galão com 5 litros	
Álcool líquido 70%		Litro	
Cera líquida branca		Galão com 5 litros	
Desinfetante de uso geral		Galão com 5 litros	
Detergente para lavar louça, 500ml		Unidade	
Detergente desengraxante		Galão com 5 litros	
Detergente para limpeza de pisos		Galão com 5 litros	
Desodorizador de ambiente, 360 ml		Unidade	
Limpador multiuso (500 ml)		Unidade	
Limpa carpete		Galão com 5 litros	
Limpa pedra		Galão com 5 litros	
Limpa vidros		Galão com 5 litros	
Lustra móveis lavanda (200 ml)		Unidade	
Pedra sanitária (25 g)		Unidade	
Produto para limpeza de inox (500 ml)		Unidade	
Sabão em barra, pacote 5 unidades		Pacote	
Sabão em pó, 1 kg		Unidade	
Saponáceo cremoso (300 ml)		Unidade	
Removedor de cera		Galão com 5 litros	
Produto para acabamento de piso		Galão com 5 litros	
Utensílios de limpeza			
Balde plástico aprox 7,5 litros		Unidade	
Balde plástico aprox 20 litros		Unidade	
Desentupidor de pia		Unidade	
Desentupidor de vaso sanitário		Unidade	
Escova de mão		Unidade	

Esponja de fibra dupla face		Unidade	
Flanela branca de 1ª qualidade, 40 x 60 cm		Unidade	
Flanela amarela 40x60		Unidade	
Frasco de borrifador de 550 ml		Unidade	
Lã de aço, pacote 8 unidades		Pacote	
Luva látex forrada		Par	
Pá de Lixo, com cabo longo		Unidade	
Rodo com 2 borrachas - 40cm de largura com cabo		Unidade	
Rodo plástico 60 cm		Unidade	
Vassoura de nylon		Unidade	
Vassoura de piaçava		Unidade	
Vassoura palha		Unidade	
Escova p/ limpar vaso com suporte		Unidade	
Vassoura pra limpeza de teto		Unidade	
Fibra serv. geral verde 10,2 x 26 cm		Unidade	
Mangueira de até 50 metros		Unidade	
Enxada larga		Unidade	
Tesoura de poda para galhos		Unidade	
Tesoura de poda para cerca viva		Unidade	
Vassoura de jardim plástica		Unidade	
Facão para mato 18		Unidade	
Varal de chão em alumínio		Unidade	
Escada 07 degraus em alumínio		Unidade	
Placa sinalizadora “piso molhado”		Unidade	
Rodo específico para limpeza de vidros com cabo extensível		Unidade	
Saco de pano alvejado para limpeza		Unidade	
Refil de Mop para pó 40 cm		Unidade	
Conjunto MOP para pó		Unidade	
Vassoura de pelo		Unidade	
<b>Embalagens para destinação de resíduos</b>			
Saco de lixo 100L, pacote com 100un		Pacote	
Saco de lixo 60L, pacote com 100un		Pacote	
Saco de lixo 20L, pacote com 100un		Pacote	
<b>Materiais de higiene</b>			
Forro para assento sanitário (fibras 100% virgens, não reciclado, biodegradável), pacote com 40 und		Pacote	
Papel higiênico branco de 1ª qualidade, toalha dupla, 10 x 30, tardo com 64 und		Pacote	
Papel higiênico rolo 8x300 fardo com 8		Pacote	
Papel toalha branco de 1ª qualidade dobrado, pacote com 2.000 fls		Pacote	
Sabonete líquido, fragrância erva – doce		Galão com 5 litros	
“Dispenser”, tipo saboneteira, para uso com líquidos viscosos a granel, capacidade 800 ml		Unidade	
“Dispenser” de papel toalha		Unidade	
Álcool em gel (70%)		Galão com 5 litros	
Inseticida – 300 ml		Unidade	

<b>Custos variáveis com materiais para uso nos serviços</b>	
Percentual máximo de custeio de materiais por medição sobre o preço dos serviços de mão de obra:	12,00%



MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA



Receita Federal

ITEM Nº:

DESCRIÇÃO:

Localidade: Delegacia da Receita Federal do Brasil em ....					
Áreas do objeto	Unidade de Medida	QTD	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)
Área Internas – Pisos frios e acarpetados	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Área Internas – Almojarifados e galpões	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Áreas Internas – Banheiros públicos e coletivos de grande circulação	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Área Externa – Pátios e áreas verdes e pisos pavimentados adjacentes	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Fachadas e esquadrias – Face externa e interna com risco	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Fachadas e esquadrias – Face externa e interna sem risco	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Fachadas envidraçadas	m²		R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DA LOCALIDADE (Custo fixo)				R\$ -	R\$ -
VALOR MÁXIMO PARA CUSTEIO DE MATERIAIS POR MEDIÇÃO (Custo variável) – 12%				R\$ -	R\$ -
TOTAL PARA A LOCALIDADE				R\$ -	R\$ -